

募集職種	病院コンサルタント
雇用形態	正社員(試用期間 3 ヶ月)
【主な業務内容】	
・経営分析(診療報酬データ、損益、部門別収支などの分析・提案) ・経営改善計画の立案および実行支援 ・現場ヒアリング・各部署面談・会議ファシリテーション ・経営層、現場スタッフへの報告資料・提案資料作成(Excel・PowerPoint 等) ・各種加算、基準、届出対応に関する調査および助言 ・各部門からの問い合わせ対応 ・診療報酬、介護報酬改定への対応 ・保健所立入り検査、厚生局適時調査、実施指導への対応 など	
【病院コンサルティングの特徴】	
・単なる数値分析にとどまらず、現場の運営課題に踏み込み、経営層・事務長・各部門責任者・一般職員と協働しながら課題解決を進めていく実践的なコンサルティングとなっております。 ・クライアント病院を対象に、経営改善および収益向上を目的としたコンサルティング業務を行っていただきます。 初めはアシスタントとして、先輩コンサルタントと同行しながら経験を積んでいただきます！	
【病院コンサルティング業務の魅力】	
・病院の経営層と現場スタッフの橋渡し役を担い、病院の収益改善を行うやりがいのある仕事です。 ・病院が安心して医療を提供し続けられるよう、経営の面から支える社会的意義のある仕事です。 ・経験や専門知識は入社後の OJT や研修で身につけることができます。	
応募資格 (必須)	・大卒以上 ・データ分析・資料作成スキル(Excel、Word、PowerPoint) ・医療業界への関心がある方 ≪下記の経験がある方は歓迎します≫ ◎チームをまとめ、課題解決をリードした経験 ◎病院や医療法人での勤務経験(医療事務、経営企画など) ◎コンサルティング業務または事務長補佐・本部業務の経験

求める 人物像	医療現場の実情を理解しながら、データに基づいて経営改善に取り組むことに興味がある方に最適なポジションです。 論理的思考力を持ち、自ら課題を見出して行動できる方を求めています。 ・自分で先を見据えながら考え、行動できる ・物事に興味を持ち、なぜそうなるのかを調べ理解できる ・向上心があり、自己研鑽が続けられる ・固定観念にとらわれず柔軟に考えられる ・周囲と協力して物事を進められるコミュニケーション能力がある ・ファシリテーション力・説得力を持ち、相手に応じた提案ができる
就業時間	9:30～18:00（休憩 1 時間）
休日・休暇	年間休日125日以上 完全週休2日制(土・日・祝日) / 夏季休暇・年末年始休暇・有給休暇・特別休暇
福利厚生	社会保険完備・交通費支給
応募方法	お電話にてお問合せください。 もしくは下記のメールアドレスに履歴書(写真付き)・職務経歴書をお送りください。 TEL:03-5298-5815 Mail:info.caremax5298@gmail.com 担当:登・今野